

รายงานโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร
ครูและบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ
ปีการศึกษา ๒๕๖๕



โรงเรียนบ้านเหล่านกชุมวิทยาสรรค์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

รายงาน โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ครู และบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม กำหนดความมุ่งหมายว่า การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้และ คุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข การจัดการ ศึกษาให้ผู้เรียนได้พัฒนาตามความมุ่งหมายดังกล่าวครูจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ซึ่งการพัฒนา ศักยภาพครูถือเป็นหน้าที่ของสถานศึกษาที่จะพัฒนาให้เป็นครูมืออาชีพ การวิเคราะห์ครู ในด้านความสามารถ ความถนัด ความสนใจ เพื่อให้ได้ข้อมูลสำหรับพิจารณาสนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพของครูอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาศักยภาพครูให้มีความเป็นผู้นำทางวิชาการ สามารถปฏิบัติหน้าที่โดยใช้กระบวนการวิจัยเพื่อ พัฒนาการเรียนรู้ อาศัยความร่วมมือของครูแกนนำ ครูต้นแบบและสถาบันการศึกษาชั้นสูง รวมทั้งชมรม วิชาชีพซึ่งจะช่วยพัฒนาครูให้มีศักยภาพในการพัฒนาหลักสูตร และการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรการศึกษา ขั้นพื้นฐานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้บริหารสถานศึกษามีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่องและได้มาตรฐาน ข้าราชการครู และ บุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีหน้าที่ต้องพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงทาง วิชาการ และด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง

หลักการและเหตุผล

วัตถุประสงค์	ขอบข่ายและตัวชี้วัดสภาพความสำเร็จ	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๕	ผลการดำเนินการ
๑. เพื่อส่งเสริมให้ครู และบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและมีขวัญกำลังใจในการทำงาน	๑. ครูและบุคลากรทุกคนได้เข้าอบรมสัมมนาคนละ ๒ โครงการ/ปีการศึกษา	ดีเลิศ	ดีเยี่ยม
๒. เพื่อพัฒนาวิสัยทัศน์/ยุทธศาสตร์ของครู และบุคลากรทุกคน	๓. ครูและบุคลากรนำวิสัยทัศน์/ยุทธศาสตร์ของโรงเรียน สู่การปฏิบัติและบรรลุเป้าหมาย	ดีเลิศ	ดีเลิศ
๓. เพื่อพัฒนาครู และบุคลากรสู่การปฏิบัติอย่างมี	๔. ครูและบุคลากรได้ศึกษาดูงานด้านวิชาการ ๑ ครั้ง/ ปี	ดีเลิศ	ดีเลิศ
	๕. ครูเข้าใจกระบวนการ	ดีเลิศ	ดีเลิศ

วัตถุประสงค์	ขอบข่ายและตัวชี้วัดสภาพความสำเร็จ	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๕	ผลการดำเนินการ
คุณภาพ	๖. จัดการเรียนรู้ผ่านกระบวนการคิดและปฏิบัติจริง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต	ดีเลิศ	ดี
๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และเสริมกำลังใจให้แก่ครูและ	๗. ใช้สื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศ และแหล่งเรียนรู้ที่ เอื้อต่อการเรียนรู้	ดีเลิศ	ดี
และบุคลากร	๘. มีการบริหารจัดการชั้นเรียนเชิงบวก		
๕. เพื่อพัฒนาครูใช้กระบวนการจัดการเรียน	๙. ตรวจสอบและประเมินผู้เรียนอย่างเป็นระบบ และนำผลมาพัฒนาผู้เรียน	ดีเลิศ	ดีเลิศ
การสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ระยะเวลาดำเนินการ	๑๐. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลป้อนกลับเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการจัดการเรียนรู้	ดีเลิศ	ดีเลิศ

กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมอบรม / สัมมนา ส่วนราชการและลงทะเบียนตามความ	ตลอดปีการศึกษา	๖,๕๐๐	คณะครูทุกคน/ ผู้บริหาร สถานศึกษา
๒.กิจกรรมศึกษาดูงาน	กค.๖๕/กพ.๖๖	๑๘,๕๐๐	คณะครูทุกคน
๓.กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ	ตลอดปีการศึกษา		คณะครูทุกคน
๔.กิจกรรมศึกษาดูงานตนเอง	ตลอดปีการศึกษา		คณะครูทุกคน
๕.กิจกรรมเพื่อการพัฒนา	ตลอดปีการศึกษา		
๖.กิจกรรมจัดทำแผนจัด ประสบการณ์/แผนการจัดการ เรียนรู้เน้นการปฏิบัติ	ตลอดปีการศึกษา		คณะครูทุกคน
		๒๕,๐๐๐	

การประเมินผลโครงการ

เครื่องมือวัดประเมินผล	วิธีการประเมินผล
๑. แบบประเมินความพึงพอใจ	๑. สังเกต
๒. แบบสำรวจการดำเนินงานโครงการ	๒. สัมภาษณ์
	๓. ตรวจสอบร่องรอย/เอกสาร

ผลการดำเนินงาน

๑. ด้านปัจจัย

๑.๑ ระยะเวลาดำเนินการ

(/) ตรงตามที่กำหนดในแผน () เร็วกว่าที่กำหนดในแผน () ช้ากว่าที่กำหนดในแผน

๑.๒ สถานที่ที่ใช้ดำเนินการมีความเหมาะสม

() มาก (/) ปานกลาง () น้อย

๑.๓ ความเหมาะสมของโครงการกับสภาพการดำเนินการจริง

(/) เหมาะสม

() ไม่เหมาะสม เพราะ

๑.๔ จำนวนเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินการ

(/) มีเพียงพอ

() ไม่เพียงพอ อุปกรณ์ / เครื่องมือที่ขาด คือ.....

๑.๕ คุณภาพของเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินการ

(/) ดีมาก () พอใช้

() ต้องปรับปรุง

๑.๖ จำนวนของบุคลากรหรือผู้ดำเนินงาน

() มากเกินไป () เพียงพอ (/) น้อยเกินไป

๑.๗ ความร่วมมือในการดำเนินการของผู้ร่วมงาน / ผู้เกี่ยวข้อง

(/) ได้รับความร่วมมือดีมาก

() ได้รับความร่วมมือพอสมควร

() ได้รับความร่วมมือน้อย

๑.๘ การใช้จ่ายงบประมาณ

() มากกว่างบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน

(/) พอต่อกับงบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน

() น้อยกว่างบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน

๒. ด้านผลการดำเนินงาน

๒.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน/โครงการ เปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

() สัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ทุกข้อ

(/) สัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์บางข้อ

() ไม่ได้ผลตามวัตถุประสงค์ เพราะ

๒.๒ ผลการดำเนินการ เปรียบเทียบกับเป้าหมายด้านปริมาณ

(/) สูงกว่าเป้าหมาย () เท่ากับเป้าหมาย () ต่ำกว่าเป้าหมายบางข้อ

๓. ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินการ

๓.๑ ด้วยสถานการณ์ภาวะการณ์เรียนรู้ถดถอย คุณครูจึงมีเวลาในการพัฒนาตนเอง ครูมุ่งมั่นกับการพัฒนาการเรียนการสอน

๓.๒ ควรจัดส่งเสริมให้ครูได้พัฒนาตนเองในการแก้ปัญหาภาวะการณ์เรียนรู้ถดถอย

๔. ความคาดหวังและประโยชน์ที่จะได้รับในการดำเนินงาน

โรงเรียนใช้การพัฒนาครูด้วยกระบวนการ และการศึกษาชั้นเรียนเป็นหลัก

๕. งานที่ดำเนินต่อหลังจากการดำเนินงานโครงการ

ครูมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๖. ความสำเร็จของการดำเนินงาน

๖.๑ เปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์

() ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ (ร้อยละ ๑๐๐)

(/) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ (ร้อยละ ๖๐- ๙๙)

() ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ (ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐)

๖.๒ เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

- () สูงกว่าเป้าหมาย เพราะ -.....
- () ตามเป้าหมาย (ร้อยละ ๑๐๐)
- () ร้อยละ ๖๐ - ๙๙ ของเป้าหมาย
- () ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของเป้าหมาย

สรุปการประเมินความพึงพอใจ

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ครู และบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ

ผลการประเมินความพึงพอใจ จำนวน ๙ คน โดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ มาตรฐาน ส่วน ประมาณค่า ๕ ระดับ

ข้อ	รายการประเมิน	เฉลี่ย	แปลผล
๑	การประชาสัมพันธ์โครงการ	๔.๐๘	ดี
๒	ความเหมาะสมของโครงการ	๔.๗๕	ดีมาก
๓	การวางแผนและการดำเนินงาน	๔.๐๐	ดี
๔	งบประมาณ/สื่อ/วัสดุ	๔.๒๕	ดี
๕	กิจกรรมศึกษาดูงาน	๔.๕๓	ดีมาก
๖	กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ	๔.๒๕	ดี
๗	กิจกรรมศึกษาดูงานตนเอง	๔.๕๑	ดีมาก
๘	กิจกรรมเพื่อการพัฒนา	๔.๑๗	ดี
๙	กิจกรรมจัดทำแผนจัดประสบการณ์/แผนการจัดการเรียนรู้ เน้นการปฏิบัติ	๔.๐๒	ดี
๑๐	ประชุม/อบรมเชิงปฏิบัติการ	๓.๘๓	ดี
๑๑	ความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๔.๒๕	ดี
๑๒	ผลการดำเนินโครงการ	๔.๕๘	ดีมาก
	เฉลี่ย	๔.๒๘	ดี

ผู้รายงาน

(นายพิบูล ดวงคมทา)

ครู โรงเรียนบ้านเหล่านกชุมวิทยาสรร์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ 2565
เพื่อการส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านเหล่าอนุชานุกูลวิทยาสรรค์

ชื่อ-สกุล	วัน เดือน ปี	เรื่อง	หน่วยงานที่จัด
นางสาวดวงเดือน กุณโอง	๒๑ กันยายน ๒๕๖๕	อบรมเชิงปฏิบัติการ แนวทางการประเมินตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)	โรงเรียนชุมชนบ้านท่าพระ
	๑๑ เมษายน ๒๕๖๕	การพัฒนาตามหลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง”	กระทรวงศึกษาธิการ
	๓๐ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ฝึกสอน กิจกรรมการแข่งขัน เขียนเรื่องจากภาพ ระดับชั้น ป.๑-๓ ได้รับรางวัลเหรียญทอง	กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๕
	๓๐ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมครูผู้ฝึกสอน กิจกรรมการแข่งขัน คัดลายมือสื่อภาษาไทย ระดับชั้น ป.๑-๓ ได้รับรางวัลเหรียญทอง	กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๕
	๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๕	เป็นวิทยากรกิจกรรมการซ่อมเสริมภาษาไทยด้านการอ่านและการเขียน ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๒-๓	กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๕
นางสาวสุขกัญญา เกื่อนบัวระบัด	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ฝึกสอน กิจกรรมการแข่งขันการปั้นดินน้ำมันได้รับรางวัลเหรียญทอง	กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๕
นางสาวณัฐริกา ผ่องแผ้ว	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ฝึกสอน กิจกรรมการแข่งขันการปั้นดินน้ำมันได้รับรางวัลเหรียญทอง	กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๕
	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	ครูผู้ฝึกสอน กิจกรรมการแข่งขันฉีกตัดปะได้รับรางวัลเหรียญทอง	กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๕
นางนิตยา วิถีดี	๒๐ กันยายน ๒๕๖๕	การประกวดโครงงานวิทยาศาสตร์ ประเภทการทดลอง	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต ๑
นางสาวกนกนาฏ มงคลสวัสดิ์	๑๑ เมษายน ๒๕๖๕	การพัฒนาหลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง”	กระทรวงศึกษาธิการ
	๑๘ เมษายน ๒๕๖๕	การอบรมพัฒนาศักยภาพครูส่งเสริมการเรียนรู้ประวัติศาสตร์วิถีใหม่	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
	๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕	การจัดทำ Website เพื่อเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต ๑

ชื่อ-สกุล	วัน เดือน ปี	เรื่อง	หน่วยงานที่จัด
	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕	การอบรมพัฒนาศักยภาพครูส่งเสริมการเรียนรู้ประวัติศาสตร์วิถีใหม่ (พหุวัฒนธรรมสร้างสรรค์ประเทศ)	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
	๒๐ กันยายน ๒๕๖๕	เข้าร่วมกิจกรรมศิลปะหัตถกรรมนักเรียนและมหกรรมเปิดโลกนวัตกรรมทางการศึกษา ปี ๒๕๖๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ขอนแก่น เขต ๑

